

VAP: l'azienda l'ha erogato con una inaudita forzatura unilateralmente

E' un fatto senza precedenti nella storia di Banca Fideuram e anche delle due aziende che la costituirono nel 1992. Eppure di cambi di proprietà e management, di crisi finanziarie ce ne sono state tante, ma mai il premio di produttività era stato erogato senza una contrattazione ed un accordo sindacale.

E' un atto di inaudita arroganza che non ha giustificazioni. Dimostra solo che questa azienda non ha alcun rispetto dei propri dipendenti e delle organizzazioni sindacali che li rappresentano.

Anziché ricercare il consenso, di cui forse mai come in questo momento di crisi mondiale di sistema ci sarebbe bisogno, l'azienda inaugura una nuova frontiera di relazioni sindacali e gestione delle risorse umane, basata sulla ricerca forsennata di dissenso e conflitto.

	Accordo 15.07.08	VAP erogato	Differenza in meno
QD4	5479	4411	-1068
QD3	4372	3602	-770
QD2	3217	2872	-345
QD1	3012	2695	-317
3A4	2672	2379	-293
3A3	2447	2194	-254
3A2	2292	2061	-231
3A1	2162	1949	-213
2A3	2007	1819	-188
2A2	1957	1762	-195
2A1	1957	1741	-216
A1G	1755	1607	-148
AA1	1755	1588	-167

L'azienda sostiene che, agendo così, si forniscono "elementi di certezza rispetto alla componente variabile della retribuzione". Ne avremmo fatto volentieri a meno di ricevere tali elementi. La certezza è tutta per l'azienda, che paga meno del dovuto. Ma è una certezza assai fragile. Nei prossimi giorni informeremo tutti i lavoratori sugli aspetti tecnici per adire le vie legali, che la Cgil patrocinerà, gratuitamente per i propri iscritti, ma anche per i non iscritti. Una prima informativa verrà fornita nell'assemblea del 5 marzo p.v.

La clausola ottenuta unitariamente lo scorso anno dal sindacato, presente nell'accordo 15.07.08, che garantiva per quest'anno almeno lo stesso VAP di quello dello scorso anno (escluso il premio di partecipazione di € 258), quella sì che era un elemento di certezza per i lavoratori. Certezza almeno del VAP visto che tutte le componenti di incentivazione (promozioni, ad-personam, una-tantum) sono state da tempo ridotte ai minimi termini a fronte di una richiesta spropositata di ore di lavoro extra rispetto all'orario normale.

Quelle organizzazioni sindacali che, sottoscrivendo i protocolli di armonizzazione e prestando il fianco alla cancellazione del contratto integrativo, pensavano di divenire interlocutori privilegiati dell'azienda, hanno avuto un brusco impatto con la realtà.

Questa controparte non solo non intende confrontarsi e contrattare con la Fisac CGIL. Questa controparte non intende confrontarsi e contrattare con nessuna organizzazione sindacale. Così facendo umilia non solo chi rappresenta i lavoratori, ma gli stessi lavoratori ed il loro lavoro.

Rsa Fisac Cgil Banca Fideuram

27 febbraio 2009